



**Право на доплату в соответствии с
Указом Президента Республики
Беларусь от 25 сентября 2013 г.
№ 441 «О некоторых вопросах
профессионального пенсионного
страхования и пенсионного
обеспечения»**



Подпункт 1.2. пункта 1 Указа:

работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, у которых специальный стаж работы до 1 января 2009 г. составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47 - 49, 49-2 Закона №1596-ХІІ, по их выбору предоставляется право на профессиональное пенсионное страхование либо на ежемесячную доплату к заработной плате в размере, определяемом работодателем, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника, причитающихся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в соответствии с законодательством.



Работники, занятые в особых условиях и труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые до 1 января 2009 отработали менее половины специального стажа либо не имеют такого стажа



Имеют право на:

Профессиональное
пенсионное страхование

Ежемесячную доплату к
зарботной плате

Условия

работодатель продолжает
уплачивать взносы на ППС
и у работника продолжает
формироваться право на
профессиональные пенсии

На основании письменного
заявления работника

Право на ежемесячную доплату к заработной плате необходимо подтвердить:

- работник подает работодателю письменное заявление;
- работодатель, принимает решение о праве работника на доплату.



Ежемесячная доплата к заработной плате

- Форма заявления работника, порядок его подачи, регистрации и хранения определяются локальным правовым актом работодателя;
- рекомендуется обратить внимание работника на то, что в связи с выбором доплаты работник получит дополнительный текущий доход, но потеряет право на формирование профессионального стажа.



Размер ежемесячной доплаты

- 1) определяется работодателем;
- 2) может быть больше, чем взносы на ППС уплачиваемые за данного работника (по решению работодателя);
- 3) не должен быть менее суммы взносов на ППС.



Отражение доплаты в форме ПУ-3 «Индивидуальные сведения» (далее – ПУ-3)

1) на сумму доплаты начисляются обязательные страховые взносы и сумма доплаты включается в форму ПУ-3.

2) период доплаты к заработной плате отражается в дополнительных сведениях о стаже раздела 2 формы ПУ-3 с кодом вида деятельности «ПРОФДОП» начиная с отчетного периода 2021 года



Право на доплату по СП1 (женщина)

Стаж работы в особых условиях труда
7 лет 6 месяцев

Специальный стаж – 4 года

~~Право на
доплату~~

Право на доплату по СП2 (мужчина)

Стаж работы в особых условиях
труда 12 лет 6 месяцев

Специальный стаж работы –
10 лет

~~Право на
доплату~~

Отдельные категории медицинских и педагогических работников (согласно постановлению №1490) для мужчин

Стаж работы в особых условиях труда
30 лет

Специальный стаж – 15 лет 6 месяцев

~~Право на доплату~~

Право на доплату по СП1 (женщина)

Стаж работы в особых условиях
труда
7 лет 6 месяцев

Специальный стаж – 3 года

Право на доплату



Право на доплату по СП2 (мужчина)

Стаж работы в особых условиях
труда 12 лет 6 месяцев

Специальный стаж работы –
6 лет

Право на доплату



Отдельные категории медицинских и педагогических работников (согласно постановлению №1490) для мужчин

Стаж работы в особых условиях
труда 30 лет

Специальный стаж – отсутствует

Право на доплату

Важно!

Выплата доплаты, как и уплата взносов на ППС, производится только до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста.





Благодарим за внимание!

